

ISO 30414が3分でわかる本

2025年改訂ポイント・使い方・認証までをやさしく解説

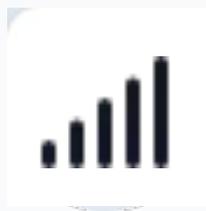
株式会社コトラ

本資料のサマリー

- ✓ **国際標準規格:** ISO 30414は人的資本を可視化・報告するための世界共通ルールです。
- ✓ **2025年改訂:** 指標数が69に増加し、14の必須指標が新設され、より実践的な内容に進化しました。
- ✓ **導入メリット:** 企業価値向上、IR効果、採用ブランディングの強化に直結します。
- ✓ **認証取得:** 厳格な審査が必要ですが、正しいステップを踏めば確実な取得が可能です。



ISO 30414とは？



可視化と報告

企業の人材データを定量化（数値化）し、社内・社外へ透明性高く報告するための国際的なガイドラインです。



唯一の国際規格

人的資本開示に特化した世界唯一のISO規格であり、グローバルな投資家やステークホルダーから信頼されます。



全企業が対象

大企業だけでなく中小企業も対象。企業規模に応じた開示項目が設定されており、全ての組織に適用可能です。

2025年版（改訂版）の変更点

ISO 30414 改訂版の比較

2018年版

2025年版

58 指標

69 指標

11 領域

11 領域 (再編)

0 必須指標

14 必須指標

58 推奨指標

55 推奨指標



指標数の増加

58指標から69指標へ増加
より包括的な人的資本測定が
可能に



14必須指標の新設

全ての企業に求められる
Requirements（要求事項）
の明確化



11領域の再編成

人権・労働関係の追加
リーダーシップと組織風土の
統合など



サステナビリティとの 整合性強化

TCFD形式の開示フレームワーク採用
ISSB/GRI/SASBなどとの連携

新設された14の必須指標

企業規模に関わらず、全ての企業に開示が要求される項目（Requirements）です。

 総従業員数

 フルタイム当量 (FTE)

 ダイバーシティ（年齢構成）

 ダイバーシティ（性別構成）

 総労働力コスト

 総研修・開発コスト

 FTE当たり売上

 FTE当たりEBIT (税引前利益)

 人的資本RoI (投資対効果)

 離職率

 労災の件数及び発生率

 労災による死亡者数及び死亡率

 人権問題の件数・種類・結果

 団体交渉協定の対象となる
労働力の割合

11の報告エリアと主要指標

A.1 労働力構成：7指標

総従業員数※、FTE※、臨時の労働力など

A.2 ダイバーシティ：5指標

労働力のダイバーシティ（年齢※、性別※、障がい者など）、経営陣のダイバーシティ

A.3 コスト：7指標

総労働力コスト※、総研修・開発コスト※、外部労働力コスト、総雇用コストなど

A.4 生産性：4指標

FTE当たり売上※、FTE当たりEBIT※、人的資本RoI※など

A.5 健康・安全・幸福：5指標

労災の件数及び発生率※、労災による死亡者数及び死亡率※、健康・ウェルビーイング研修への従業員の参加率など

A.6 リーダーシップ・風土・エンゲージメント：6指標

エンゲージメント、eNPS、リーダーシップへの信頼など

A.7 コンプライアンス・倫理・労組：11指標

人権問題の件数・種類・結果※、団体交渉協定の対象となる労働力の割合※、男女間の賃金差異など

A.8 採用：5指標

募集ポスト当りの書類選考通過率、内定受諾率、採用社員の質など

A.9 異動と後継者計画：9指標

内部登用率、内部異動率、後継者候補準備率など

A.10 離職：4指標

離職率※、自発的離職率、痛手となる自発的離職率など

A.11 スキルと研修・開発：6指標

従業員1人当りの平均研修時間、研修への参加率、適切なフィードバックを受けた従業員の割合など

※は14の必須指標に含まれる指標
指標は全部で69

企業が取り組むメリット



IR効果の向上

非財務情報の信頼性を高め、ESG投資家からの評価を向上させます。



人事施策の改善

課題を数値で可視化することで、効果的な人事戦略の立案が可能になります。



採用力の強化

透明性の高い情報開示は、求職者への強力なアピール材料となります。



経営判断への活用

データドリブンな人的資本経営を実現し、グループ管理を高度化します。

ISO30414認証取得企業

日本	<p>(認証機関：HCプロデュース)</p> <p>リンクアンドモチベーション / 豊田通商 / AKKODiSコンサルティング / レクストホールディングス / シスメックス / 日立建機 / フォーバル / アフラック生命保険 / ウイングアーク1st / ペイロール / 日清食品ホールディングス / 新東工業 / 大阪市高速電気鉄道 (Osaka Metro) / コンフォートジャパン / 三井物産 / 電通総研 / ノースサンド / 北海道共創パートナーズ / コンクリートコーリング / ジェイエイシーリクルートメント / 武蔵野 / サントリーホールディングス / 三菱食品</p> <p>(保証機関：BSIジャパン)</p> <p>日本情報通信 / 山口重工業 (計25社)</p>
海外	<p>【ドイツ】 ドイツ銀行 / DWS / アリアンツ / インフィニオン・テクノロジーズ / Rheinmentall</p> <p>【韓国】 Dong-A Socio Group / KB Financial Group</p> <p>【米国】 Digital Future Group</p> <p>【インド】 Union Bank of India (計9社)</p>

計34社

(2026年1月20日現在)

認証取得の効果（事例）

77%

入社意欲の向上

採用ブランディングへの絶大な効果

コトラの実証データによると、コトラが発行するISO 30414に準拠したHRレポート「People Fact Book」を閲覧した応募者の77%が、入社意欲が高まったと回答しました。

情報の透明性が信頼を生み、ミスマッチの防止と優秀な人材の確保に直結しています。

「People Fact Book 2024」



認証取得への5つのステップ



コトラのISO30414支援サービス

コトラの強み

人的資本経営品質 2024



確かな実績と専門性

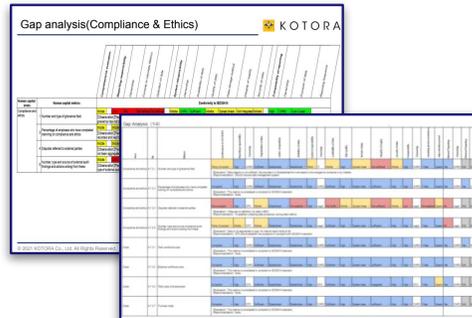
- ✓ **Gold認定の実績:** 人的資本調査で最高位の「ゴールド」認定を受賞。自らも実践企業です。
- ✓ **有資格者による支援:** ISO 30414リードコンサルタント資格を持つ専門家が伴走します。
- ✓ **認証機関との連携:** 審査基準を熟知しており、効率的かつ確実な認証取得をサポートします。
- ✓ **実践的ノウハウ:** 自社レポート「People Fact Book」の作成経験に基づく具体的アドバイス。
- ✓ **実績:** 弊社支援による3社のISO30414認証取得実績。

実務ノウハウが集約されたコンサルティングツール

- 当社の強みを活かしてISO30414の認証取得を支援します。これまでの経験や認証機関との提携によるノウハウにより、最も効率的に最短で取得が可能となります。(認証取得支援実績2社)
- ISO30414の測定項目全69指標それぞれに対し指標管理シートを用いて適合性を評価し、一覧にしたフィット&ギャップ分析シートを提示します。(※ISO30414に適合した当社オリジナル監査ツール)。
- 定性的な項目、例えば、経営者の理解、社内体制整備状況、マニュアルの整備度、システムの充実度、社員への教育浸透具合、取組みの継続性など総合的な合否判断要素についてもアドバイスします。
- 認証審査での対応についてアドバイスを行い、安心して審査に臨むことが可能です。



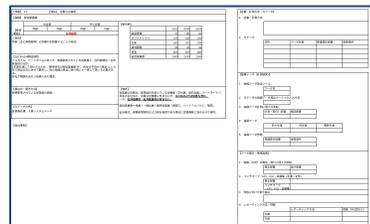
①現状分析チェック結果表



②フィット&ギャップ分析シート



③HRLレポート雛形 People Fact Book



④ISO30414指標管理一覧シート



⑤審査対策

- ・想定インタビュー問答集
- ・マネジメントマニュアル(雛形)
- ・マネジメントレビュー(雛形)等

コンサルティングの流れ（例）

ステップ		タスク	期間	お客様	当社サービス
0	事前準備	<ul style="list-style-type: none"> □ プロジェクトチーム組成 □ スケジュール策定 		PJチーム組成	スケジュール策定
1	ISO30414の理解	<ul style="list-style-type: none"> □ ISO30414の目的・意義・認証基準の理解 □ ISO30414指標の測定方法の理解 □ 人事制度ヒアリング 	2ヶ月	レクチャー受講 ヒアリング対応	レクチャー実施 ヒアリング
2	指標測定	<ul style="list-style-type: none"> □ 指標測定に必要な定義、データ、測定方法の策定 □ 指標測定体制の整備（文書、システム） 	3ヶ月	測定方法策定 体制整備	助言 体制整備支援
3	フィット&ギャップ分析	<ul style="list-style-type: none"> □ ヒアリング、証憑確認 □ フィット&ギャップ分析報告書作成 	2ヶ月	ヒアリング対応	ヒアリング 報告書作成
4	開示指標選定 報告書作成	<ul style="list-style-type: none"> □ 審査基準を満たす開示指標選定（社内・社外） □ 審査基準を満たすレポート作成（定量・定性） 	2ヶ月	開示指標選定 レポート作成	助言 レポート作成 支援
5	認証申請	<ul style="list-style-type: none"> □ ISO30414認証申請 □ 審査対策（認証審査に向けた事前対策） 	3ヶ月 （想定）	申請	助言 作業サポート
6	認証審査	<ul style="list-style-type: none"> □ 審査対応（指摘事項、改善要望等に対する課題特定と対応策立案） 		認証機関対応 課題解決	助言 作業サポート

メンバー紹介

人的資本経営に精通したメンバーがご支援いたします。

業界や業務を深く理解した人材が多い点がサービスの強みにつながっています。



林 洋之
常務執行役員

一橋大学経済学部卒。三菱銀行入行後、三菱 UFJフィナンシャルグループ常務執行役員、三菱UFJモルガン・スタンレー証券常務執行役員、ソニーファイナンシャルグループ上席執行役員等を経てコトラに入社。常務執行役員を務める。



杉江 幸一郎
ディレクター

東京大学経済学部経営学科卒。大手メーカー、通信事業者、IT企業など上場事業会社にて経営戦略、事業企画、新規事業立ち上げ等の責任者を歴任。上場企業の取締役、CISOおよびISO事務局を担当。コトラでは、人的資本経営のコンサルティングに従事。ISO30414リードコンサルタント。ESG情報開示研究会、人的資本経営コンソーシアム、地方創生 SDGs官民連携プラットフォーム会員。



大西 裕也
コンサルタント

神戸大学大学院経済学研究科卒。教育経済学を専攻。
コトラでは、ISO30414認証取得支援及び人的資本開示動向のリサーチ、人事データ分析・レポート作成等に従事。
ISO30414リードコンサルタント。DX推進パスポート(G検定、データサイエンティスト検定、ITパスポート)、一種外務員資格取得者。

会社概要

会社名	株式会社コトラ
本社所在地	東京都港区麻布台 1-3-1 麻布台ヒルズ森JPタワー 11F
TEL	03-6277-7050
URL	https://www.kotora.co.jp/
代表者	大西利佳子
資本金	1億円
設立年月日	2002年10月4日
従業員数	88名(コンサルタント 55名) (2025/04/01現在)

【認証・許認可】

許可番号

人材紹介: 13-ユ-010833 人材派遣: 派 13-011201

プライバシーマーク

登録番号: 第17003183号

認定日: 平成30年1月9日

認定機関: 一般財団法人日本情報経済社会推進協会 (JIPDEC)

職業紹介優良事業者認定

認定番号: 2102007(03)

認定日: 2022年3月31日

【所属団体】

一般社団法人 日本経済団体連合会
一般社団法人 日本人材紹介事業協会
一般社団法人 日本プライベート・エクイティ協会
一般社団法人 日本ベンチャーキャピタル協会
一般社団法人 ESG情報開示研究会
一般社団法人 新経済連盟
地方創生SDGs官民連携プラットフォーム会員
人的資本経営コンソーシアム



人的資本経営品質 2024

コトラは、人的資本経営・開示の取り組みが高水準で実践されている企業として、「人的資本調査2023」「人的資本調査2024」で最上位の「ゴールド」認定を受けています。

「ゴールド」認定企業(17社)

アフラック生命保険、稲畑産業、エーザイ、SCSK、NECソリューションイノベータ、オービック、コトラ、サントリーホールディングス、シスメックス、SHIFT、中外製薬、ディップ、日清食品ホールディングス、日東電工、富士ソフト、三菱 UFJ フィナンシャル・グループ、リンクアンドモチベーション

株式会社コトラ

東京都港区麻布台 1-3-1
麻布台ヒルズ森JPタワー 11F

お問い合わせ・申し込み



 **03-6277-7050**

 **info@katora.jp**

 **www.katora.co.jp**



人的資本 コンサルティング