



KOTORA

改訂版ISO 30414と 「エッセンシャル認証」制度とは？

株式会社コトラ

改訂版ISO 30414とエッセンシャル認証制度について

2025年8月、人的資本開示の国際規格「ISO 30414」の改訂版がリリースされました。

改訂版ISO 30414では、初版と比較して **指標数が増加（58→69）**し、**14の必須指標**も新規で設定されました。

これに合わせて、審査・認証機関の HCプロデュース社は新たに「**エッセンシャル認証制度**」をスタートします。

14の必須指標に絞って審査がなされるため、**短期間・低コストで国際基準への準拠を証明できる** のが大きな特長です。

「まずは最小限から着実に始めたい」

「投資家や従業員に分かりやすい形で開示していきたい」

そんな企業にとって、エッセンシャル認証は **人的資本経営の実践と情報開示を進めるための現実的な第一歩** になります。



1

改訂版ISO 30414の概要

改訂版ISO 30414(ISO 30414:2025)の概要

改訂版ISO 30414では、主に、(1)測定指標の拡充と「必須指標」の新設、(2)国際フレームワークとの整合性強化、(3)実務ガイダンスと人的資本領域(HCA)の再編成の三点の変更がなされました。



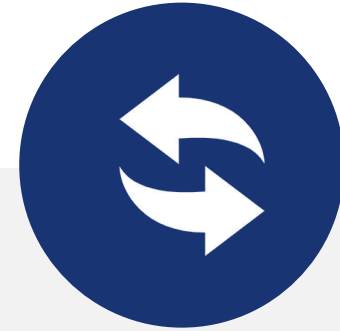
測定指標の拡充と 「必須指標」の新設

- 指標数は 58→69に拡大(人権・労組・生産性・ウェルビーイングなど追加)
- 測定指標が「必須(14指標)」と「推奨(55指標)」に分類



国際フレームワークとの 整合性強化

- ESRS、ISSB、GRI、統合報告、SASB、TCFD など主要基準との接続を強化
- 報告形式もTCFDの枠組み(ガバナンス・戦略・リスク・指標と目標)に準拠
- グローバル投資家や規制当局に対して 比較可能性と信頼性を担保



実務ガイダンスと 人的資本領域(HCA)の再編成

- データ収集・プライバシー・AI活用などに関するガイダンスを強化
- 「労働力構成」「リーダーシップ・文化・エンゲージメント」「採用／異動と後継者計画／離職」など領域を再整理
- 公益・非営利セクター向けの生産性指標など、多様な組織に対応した測定指標 を追加

改訂版ISO 30414(ISO 30414:2025)の指標

ISO 30414:2025は初版から指標数が増加(58→69)し、14の要求事項(必須指標)も新規で設定されました。

引用元:HCプロデュース社資料

1	労働力
1-1	総従業員数
1-2	総従業員数(フルタイム)
1-3	総従業員数(パートタイム)
1-4	フルタイム当量(FTE)
1-5	臨時の労働力(独立事業主)
1-6	臨時の労働力(派遣労働者)
1-7	総フルタイム当量(TFTE)
2	ダイバーシティ
2-1	年齢
2-2	性別
2-3	障害
2-4	その他
2-5	経営陣のダイバーシティ
3	コスト
3-1	総雇用コスト
3-2	外部労働力コスト
3-3	採用コスト
3-4	1人当たり採用コスト
3-5	総研修・開発コスト
3-6	総労働力コスト
3-7	離職に伴うコスト

4	生産性
4-1	FTE当たり売上
4-2	FTE当たりEBIT
4-3	総費用に占める総労働力コストの割合
4-4	人的資本RoI
5	健康・安全・ウェルビーイング
5-1	労災の件数および発生率
5-2	労災による死者数および死亡率
5-3	労災により失われた時間
5-4	欠勤(アブセンティーズム)
5-5	健康研修への従業員の参加率
6	リーダーシップ・風土・エンゲージメント
6-1	エンゲージメント
6-2	平均勤続年数
6-3	初年度離職率
6-4	eNPS
6-5	リーダーシップに対する信頼
6-6	管理職1人当りの部下数

 : 大企業・中小企業ともに対外開示が必須となる指標
 : 大企業が対外開示を推奨される指標
Xxx : 赤字は新たに追加された指標

7	倫理・コンプライアンス・労組
7-1	男女間賃金差異
7-2	属性間の賃金差異
7-3	CEOと全体給与の中央値の賃金差異
7-4	経営陣と全体給与の中央値の賃金差異
7-5	必須研修を受けた従業員の割合
7-6	提起された苦情の種類・件数・結果
7-7	提起された人権問題の種類・件数・結果
7-8	懲戒処分の種類と件数
7-9	第三者に解決を委ねられた紛争
7-10	団体交渉協定の対象となる労働力の割合
7-11	選出された労組執行部の従業員の割合
8	採用
8-1	募集ポスト当たりの書類選考通過率
8-2	採用にかかる日数
8-3	重要ポストが埋まる迄の日数
8-4	内定受諾率
8-5	採用社員の質

9	異動と後継者計画
9-1	内部登用率
9-2	重要ポストの割合
9-3	重要ポストの内部登用率
9-4	全空席ポスト中の重要ポストの空席率
9-5	内部異動率
9-6	後継者候補準備率
9-7	後継者の継承準備率(0-12カ月)
9-8	後継者の継承準備率(1-3年)
9-9	後継者育成の有効率
10	離職
10-1	離職率
10-2	自発的離職率
10-3	痛手となる自発的離職率
10-4	法令保護対象者の自発的離職率
11	スキルと研修・開発
11-1	従業員1人当たりの平均研修時間
11-2	研修への参加率
11-3	法令保護対象者の研修参加率
11-4	適切なフィードバックを受けた従業員の割合
11-5	管理職研修を受けたリーダーの割合
11-6	従業員のコンピテンシーレート



2

エッセンシャル認証制度

エッセンシャル認証制度

HCプロデュース社によるISO 30414:2025の認証制度は、必須14指標に特化した「エッセンシャル認証」と、網羅的な「プレミアム認証」の2段階があります。企業のフェーズに合わせて段階的にステップアップが可能です。

項目	エッセンシャル認証(新設)	プレミアム認証(従来型)
対象指標	必須14指標のみ	必須14指標＋推奨指標(大企業:55／中小企業:30)
審査基準	100%準拠	必須14指標:100%準拠＋推奨指標:70%以上準拠
審査期間	約1か月	約3か月
審査内容	経営インタビュー、指標別データ確認、実査(共通)	経営インタビュー、指標別データ確認、実査(共通)
審査費用	初回審査:100万円 定期審査/再審査:60万円	初回審査:大企業500万円／中小企業300万円 定期審査:大企業60万円／中小企業60万円 再審査:大企業150万円／中小企業100万円
特徴	スピーディ・低負担で取得可能	網羅的で高度な開示対応
審査機関	株式会社HCプロデュース	株式会社HCプロデュース

※引用元:HCプロデュース社資料



3

コトラの実績

ISO 30414に関する国内トップクラスの実績

ISO 30414と人的資本開示レポートの製作・開示の領域において、コトラは国内トップクラスの知見、経験、実績がございます。

ISO 30414に関する国内トップクラスの実績

国内ではいち早く、2021年1月よりISO 30414サービスを提供開始。「ISO 30414 Lead Consultant」資格を持つ3名のプロフェッショナルが在籍し、国内トップクラスの知見、経験、実績がございます。

コトラ自身もISO 30414に準拠した人的資本レポート「People Fact Book」を2022年から4年連続で開示。実務に基づくノウハウをもとに実践的なご支援が可能です。

また、弊社自身の人的資本経営・開示の取り組みが評価され、「人的資本経営調査」では2023年、2024年の2年連続で「ゴールド」認定を受賞しています。

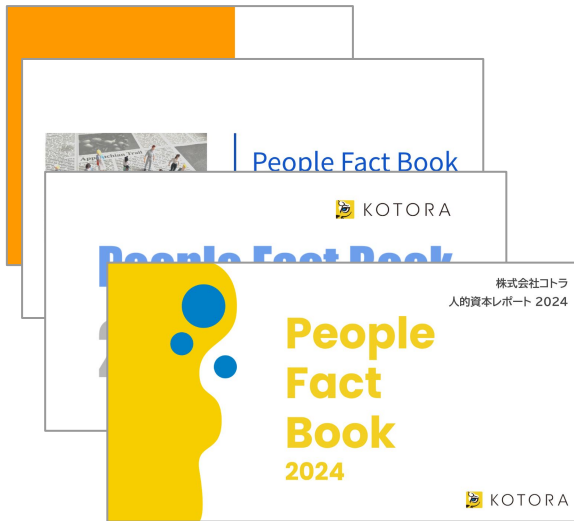


ISO 30414に関する国内トップクラスの実績

ISO 30414の導入・人的資本レポート製作PJにおける当社の支援実績は以下のとおりです。非公開の事例としても、大手卸売業（非上場）、大手通信業（スタンダード市場）、大手建設業（プライム市場）など多くの実績がございます。

株式会社コトラ

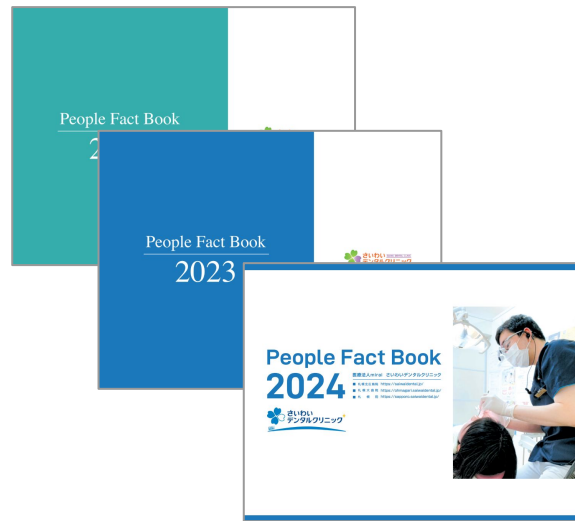
2022年に国内3例目の人的資本レポートとして製作し、以降4年連続で開示。ISO 30414準拠。



株式会社コトラ「[People Fact Book2024](#)」

医療法人 mirai

2023年に医療法人初の人的資本レポートとして製作し、以降3年連続で開示。ISO 30414準拠。



医療法人 mirai「[People Fact Book2024](#)」

株式会社コンフォートジャパン

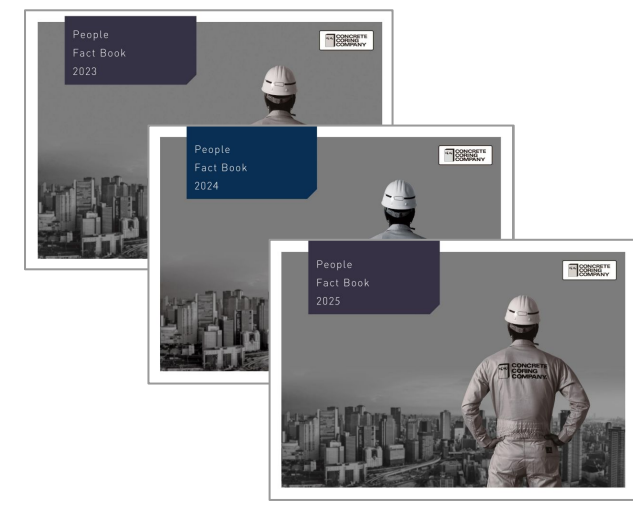
2024年に人的資本レポートを製作し、開示。美容業界世界初のISO 30414認証取得。



株式会社コンフォートジャパン
「[HUMAN CAPITAL REPORT 2023](#)」

コンクリートコーリング株式会社

2023年より人的資本レポートを製作し、以降3年連続で開示。建設業の中小企業では国内初のISO 30414認証取得。



コンクリートコーリング株式会社
「[People Fact Book2025](#)」



メンバー紹介

ISO 30414と人的資本開示レポートの製作・開示の領域に専門性を持つ以下のメンバーでご支援させていただきます。



林洋之

常務執行役員

一橋大学経済学部卒。三菱銀行入行後、三菱UFJフィナンシャルグループ常務執行役員、三菱UFJモルガン・スタンレー証券常務執行役員、ソニーファイナンシャルグループ上席執行役員等を経てコトラに入社。常務執行役員を務める。



杉江 幸一郎

ディレクター

東京大学経済学部経営学科卒。大手メーカー、通信事業者、IT企業など上場事業会社にて経営戦略、事業企画、新規事業立ち上げ等の責任者を歴任。上場企業の取締役、CISOおよびISO事務局を担当。コトラでは、人的資本経営のコンサルティングに従事。ISO30414リードコンサルタント。ESG情報開示研究会、人的資本経営コンソーシアム、地方創生SDGs官民連携プラットフォーム会員。



鹿島 五郎

エグゼクティブ
コンサルタント

早稲田大学商学部卒。メーカーでの営業を経て、コンサルファームに入社。組織人事領域におけるコンサルタントとして、人材開発育成・評価関連のプロジェクトに多数参画。コトラでは、研修企画を始めとした人事コンサルティング領域の新たなソリューション開発に従事。



蘇木 亮太

コンサルタント

同志社大学法学部卒。大手教育系企業での勤務経験を経て、金融系スタートアップに入社。制度運用やエンゲージメント向上施策、DE&I推進、研修開発等を担当。コトラでは、有価証券報告書・統合報告書における人的資本開示、ISO30414、人材ポートフォリオ作成支援等に従事。ISO30414リードコンサルタント/日本ディープリーニング協会G検定保有者。



大西 裕也

コンサルタント

神戸大学大学院経済学研究科卒。教育経済学を専攻。コトラでは、ISO30414認証取得支援及び人的資本開示動向のリサーチ、人事データ分析・レポート作成等に従事。ISO30414リードコンサルタント。DX推進パスポート(G検定、データサイエンティスト検定、ITパスポート)、一種外務員資格取得者。



ご利用の流れ

お問い合わせ

まずは info_consulting@kotorajp.jpまでお問い合わせください。
ご相談内容を確認の上、担当者よりご連絡いたします。

ヒアリング

お客様の現状や課題感を担当者よりヒアリングいたします。

ご提案

お客様の課題に対して最適なプランをご提案いたします。

ご契約・PJスタート

契約書のご締結をいただき、プロジェクトを開始いたします。
キックオフミーティングにて今後の進め方の確認をいたします。



お問い合わせ

株式会社コトラ

東京都港区麻布台 1-3-1
麻布台ヒルズ森JPタワー 11F

お問い合わせ・申し込み



 **03-6277-7050**

 **info@kotorajp**

 **www.kotorajp.co.jp**



人的資本 コンサルティング



KOTORA

<https://consulting.kotorajp/>