

「人」と「組織」の成長をデザインする

人的資本の課題解決に最適なソリューション



課題の特定



最適解の提案



成果の実現

5つの質問で分かる、貴社に最適なサービス



求めるレベルの人材を、十分に採用できていますか？

採用

- ・ハイクラス人材紹介
- ・面接官トレーニング
- ・採用プロセス効率化



社員のスキルが事業の成長スピードに追いついていないと感じますか？

育成

- ・価値観診断
- ・スキルアップ研修
- ・階層別研修



優秀な若手や中堅社員の離職が増えていませんか？

組織開発

- ・エンゲージメントサーベイ
- ・360度フィードバック
- ・評価・報酬制度設計



「勘」ではなく、戦略に基づいた人材配置ができていますか？

戦略的配置

- ・スキルタクソノミー構築
- ・後継者計画策定・運用
- ・人材ポートフォリオ構築



自社の「人の価値」を、ステークホルダーに伝えられていますか？

開示

- ・People Fact Book
- ・有報の開示高度化
- ・ISO30414対応

人材獲得・選考プロセスの課題と解決策

優秀な人材の獲得から面接官トレーニング、採用業務効率化、オンボーディングまで——採用成功率と効率を大幅に向上させるソリューションをご提案します。

よくある課題

優秀なプロフェッショナル人材が不足

業界知見を持つハイレベル人材の獲得難易度が高く、事業成長のボトルネックになっている。

面接官の評価にばらつき

面接官による評価基準の不統一や主観的判断が、採用精度を低下させ、ミスマッチを発生させている。

採用管理業務が煩雑

スカウトや面接日程の調整など、採用業務の多くが手作業になっており、リソースの無駄と質の低下を招いている。

コトラのソリューション

ハイクラス人材紹介

業界・職種に特化した厳選人材紹介と、効果的な採用ブランディング戦略の策定で、質の高い候補者を確保します。

面接官トレーニング

構造化面接手法の導入と評価基準の統一化で、選考精度と応募者体験を向上させます。

採用プロセス効率化

Salesforceを活用した自動化やRPO（採用代行）により、採用業務を効率化。採用部門が本来注力すべき業務に時間を割ける環境を提供します。

人材育成・能力開発の課題と解決策

個人の価値観・適性の可視化から、専門的スキル開発、階層別の体系的な人材育成まで
——成長を加速する育成ソリューションをご提案します。

よくある課題

価値観・適性が不明確

従業員の価値観や強みが可視化されておらず、個人特性に合わせた育成や配置ができていない。組織文化との適合度も不明確。

専門性・スキル不足

事業成長に必要な専門スキルの不足。体系的な育成プログラムがなく、個人の成長が停滞し競争力低下の要因に。

階層別育成方針の不在

キャリアパスや階層に応じた育成体系が確立されておらず、リーダー層・管理職の育成が属人的で計画性に欠ける。

コトラのソリューション

価値観診断（コトラ25）

25の質問で個人・組織の価値観を可視化。個人の強みを活かした配置・育成施策の立案と、組織文化との整合性分析を実現。

スキルアップ研修

職種特化の実践的能力開発プログラム。ビジネススキルから専門スキルまで、体系的かつ実務に直結する研修を提供。

階層別研修

新人から経営幹部まで、各階層に求められる役割・スキル・マインドセットを体系的に習得できる研修プログラム。

組織開発・制度設計の課題と解決策

エンゲージメント低下、管理職評価のギャップ、評価制度への不満・不信
——組織活性化と人事制度に対する実効性のある解決策をご提案します。

よくある課題

♥ 従業員エンゲージメントの低下

従業員の帰属意識や熱意が低下し、離職率が上昇。組織の一体感が失われ、業務効率や創造性にも悪影響が出ている。

冊 管理職評価のギャップ

自己評価と他者評価に乖離があり、マネジメントスキル向上のための客観的フィードバックが不足している。

△ 評価制度への不満・不信

曖昧な評価基準や公平性への疑問から、評価制度への不信感が蔓延。モチベーション低下や能力発揮の妨げとなっている。

コトラのソリューション

📊 エンゲージメント向上支援

科学的手法による組織診断と社員の声の可視化。部署・年齢層別の詳細分析と具体的な改善策提案で組織活性化を実現。

🔄 360度フィードバック

多面的な評価による客観的な強み・課題の可視化。管理職の盲点克服と自己認識の向上で、真のリーダーシップ開発を支援。

🏆 評価・報酬制度設計

公平性と納得感を重視した評価・報酬制度の構築。組織戦略と個人のモチベーションを繋ぎ、持続的なパフォーマンス向上を実現。

人材戦略・人材配置の課題と解決策

社内人材の可視化、後継者計画、経営戦略と人事施策の連携
 —適切な人材配置と中長期視点の人材戦略に関する課題解決を支援します。

よくある課題

🔍 社内人材の可視化不足

社内人材のスキルや経験が体系的に把握できておらず、適材適所の配置や戦略的な人材活用が困難な状況。

👥 後継者育成の遅れ

キーポジションの後継者が不在で事業継続リスクがある。計画的な育成が進まず、急な人材流出に対応できない。

🏢 経営戦略と人事施策の乖離

中長期的な経営戦略と人材戦略が連携しておらず、将来必要となる人材像や組織体制の構想が不明確。

コトラのソリューション

🔗 スキルタクソノミー構築

業界・職種別の体系的スキル定義と可視化。社員のスキルマッピングによる適材適所配置と戦略的人材育成の基盤づくりを支援。

👤 後継者計画策定・運用

重要ポジションの後継者計画を策定し、計画的な育成と登用を実現。組織の持続性と成長を支える後継者パイプラインを構築します。

👥 人材ポートフォリオ構築

経営戦略と連動した中長期人材戦略を策定。将来の事業展開に必要な組織体制と人材要件を明確化し、計画的な体制構築を実現します。

人的資本情報開示の課題と解決策

散在する人的資本データの統合、有価証券報告書の記載拡充、ISO30414対応など
——情報開示・分析基盤構築に関する課題解決を支援します。

よくある課題

人的資本情報の散在

人的資本に関する情報が社内の様々なシステムに散在し、統合的な把握や分析が困難。データ収集に多大な工数が発生している。

有価証券報告書の記載不十分

有価証券報告書における人的資本情報の開示要請が強まる中、どのような情報をどこまで開示すべきか判断が難しい。

国際標準への非対応

ISO30414など国際標準に対応した情報開示体制が整っておらず、グローバル投資家からの評価獲得に課題がある。

コトラのソリューション

People Fact Book（HRレポート）作成

散在する人的資本情報を一元化し、経営判断や投資家向け情報開示に活用できるレポートを作成。データ収集から分析、レポートニングまで一貫支援。

有価証券報告書高度化

ESG投資家の期待に応える有価証券報告書の人的資本情報記載を支援。自社の強みを活かした戦略的な情報開示を実現します。

ISO30414対応

国際標準「ISO30414」の11項目69指標に準拠した人的資本情報の測定・開示体制を構築。グローバル投資家からの評価向上に貢献します。

課題別サービス一覧

人材マネジメントサイクル全体に対応するソリューションを課題別に提供

 採用・育成・組織開発（評価・報酬・代謝）・配置・開示を網羅したトータルソリューション

課題	コトラのサービス
採用領域 人材獲得・選考	
● 優秀なプロフェッショナル人材が不足	 コトラハイクラス人材紹介
● 面接官の評価にばらつき	 面接官トレーニング
● 採用業務の効率化が必要	 Salesforce自動化  RPO（採用代行）
● 採用後の活躍が遅い	 オンボーディング
● 効果的な採用手法が確立されていない	 採用コンサルティング
育成領域 人材育成・能力開発	
● 価値観・適性が不明確	 価値観診断（コトラ25）
● 専門性・スキル不足	 スキルアップ研修
● 階層別育成方針の不在	 階層別研修

課題	コトラのサービス
組織開発領域 組織活性化・制度設計	
● 従業員エンゲージメントの低下	 エンゲージメント向上支援
● 管理職評価のギャップ	 360度フィードバック
● 評価基準の曖昧さ	 評価制度設計
● 優秀人材の流出	 報酬制度設計
● 職務と給与の不一致	 職務評価・等級制度
戦略的配置領域 人材戦略・人材配置	
● 社内人材の可視化不足	 スキルタクソノミーサービス
● 後継者育成の遅れ	 後継者計画策定・運用
● 経営戦略と人事施策の乖離 ● 中長期人材構想の不在	 人材ポートフォリオ構築
開示領域 情報開示・分析基盤	
● 人的資本情報の散在	 People Fact Book（HRレポート）作成
● 有報の記載不十分	 有価証券報告書高度化
● 国際標準への非対応	 ISO30414対応

数字で見るコトラの強み

コトラの実績や強みを具体的な数値データでご紹介します。



2年連続

人的資本調査「ゴールド認定」

コトラ自身も2023年・2024年の「人的資本調査」で最上位の「ゴールド認定」を連続受賞。自社実践の知見を提供できます。



125,800+

ハイクラス人材登録者

「コトラ ハイクラス転職」の登録者数。33,000件の有効求人、2,300社の有効求人企業様に支えられております。



77%

入社意欲向上率

「People Fact Book」閲覧者の77%が「入社意欲が高まった」と回答。効果的な人的資本情報開示を実現します。

「コトラの支援により、離職率が30%低下し、エンゲージメントスコアが20%向上しました。特に専門的な知見とデータに基づいたアプローチが効果的でした。」

- IT企業 人事部長

「コトラの支援により、単なる数値の羅列ではなく、当社の経営戦略に沿った説得力のある人的資本開示が実現しました。投資家からの評価も高く、IR活動における重要な差別化要素となっています。」

- 大手製造業 人事担当執行役員

なぜコトラなのか

他社にはない独自の強みと差別化ポイント



経営と人事の統合

経営戦略と人事戦略をつなぐ唯一の独自モデル。事業成果に直結する人的資本活用のアプローチを提供します。



両輪アプローチ

コンサルティングとテクノロジーの両輪で支援。戦略立案から実行・定着までをワンストップで提供します。



実践知の活用

自社実践による生きた知見を提供。ゴールド認定企業としての経験に基づく、リアルなアドバイスが可能です。

主な比較ポイント	コトラ	大手コンサル	人材系企業
経営戦略と人材戦略の一気通貫支援	✓	✓	✗
ハイクラス人材採用・紹介の実績	✓	✗	✓
自社での人的資本経営実践経験	✓	✗	✗

お問い合わせ・次のステップ

貴社の課題解決に向けて、まずはお気軽にご相談ください。
専門コンサルタントが最適な解決策をご提案いたします。



無料初回相談

貴社の課題をヒアリングし、最適なアプローチをご提案します。オンラインまたは対面で30分～1時間程度。



詳細資料請求

各サービスの詳細資料や事例集をお送りします。具体的なニーズに合わせた資料をカスタマイズ可能です。



無料診断サービス

組織の現状を簡易診断。人的資本に関する10の質問に回答いただくだけで、改善点を可視化します。



QRコードを読み取り
簡単お問い合わせ・資料請求
<https://consulting.kotora.jp/>



メールでのお問い合わせ
info_consulting@kotora.jp



お電話でのお問い合わせ
03-6277-5552

株式会社コトラ

東京都港区麻布台1-3-1
麻布台ヒルズ森JPタワー11F