

企業価値向上を実現する

人的資本経営 総合支援サービスのご紹介

一気通貫の人的資本経営支援

株式会社コトラ



人や組織の価値を高め 企業価値を向上させる

刻々と変化するビジネス環境の中で、企業には持続的に企業価値を上げていくことが求められています。

そのためには、企業自身が目標とする企業価値をしっかりと定め、現状とのギャップを定量的に把握し、達成するまでの具体的で一貫したストーリーを描くことが必要となります。

コトラは人材のプロフェッショナルとして、お客様と一体となり人や組織の価値を高め、目標達成を実現します。



コトラの人的資本経営総合サービスとは？

企業価値向上を目指した貴社の人的資本経営を **一気通貫でご支援** します。

いままでの弊社の数多くの支援実績に基づいた、

理論と実践 に基づいた **実践的なコンサルティング支援** サービスです。

人的資本経営を
一気通貫で伴走支援

1

企業価値向上という目標実現のための **全施策の定性・定量的な連動**

2

トータル支援による効果的なプロジェクト推進と **一貫したストーリー**

3

人員の提供 まで実施し、「**確実に実現する**」ための伴走支援



強みの背景

サービスの強みの背景には競合他社とは異なる当社の特長があります

人材業界における 20年以上の実績



- ・ 創業事業にて人材業界で20年以上サービスを提供しており、企業の抱える人材課題に精通
- ・ 代表者は内閣府大臣官房政府広報アドバイザーや金融機関を初めとした複数の社外取締役を務めるなど官民幅広い業界知見

業界屈指の人材紹介力と DXを利用した業務の型化力



- ・ 10万人を超える登録者、27,000件の有効求人数を抱え、創業来一貫して企業価値を高めるための優秀人材を企業様にご紹介
- ・ 社内のオペレーションは全てシステム化し定型業務は極限までの型化を実現している実績を用いた業務プロセス改善支援

豊富な業界知見と経験を持つ 人的資本専門コンサルタント



- ・ 人的資本経営の黎明期から専門に取り組んできた専任コンサルタントが複数在籍。数多くの支援実績に基づいた実践的な支援が可能。
- ・ 特にISO30414(人的資本情報開示の国際規格)の専門資格を持つコンサルタントは3名在籍。



よくある課題

人的資本経営への取り組みにおいてよくある課題

目標



**社内に統一した目標や
目的がない**

経営層、人事部、IR部署などによって人的資本経営に対する解釈や目的がバラバラ。経営レベルでも明確な目標がない場合もあり、経営層と推進現場の目標が一致していないため、全社的に足並みの揃った取り組みが難しい。

戦略



**何から手つけたらよいか
わからない**

人的資本経営は戦略、各種人事施策、IRまで幅広く、どこからどういう方針で実施すればよいかを設定しにくい。社内担当部署も幅広く、効率的・効果的に進めるには全体を把握したうえでの設計、シナリオ、スケジュールの明確化が必須。

手法



**進めたいが人員
リソースが足りない**

人的資本経営を進めるうえでは、戦略・施策の立案、部署間調整、進捗管理、運用、検証、開示物作成など、さまざまなシーンで人材リソースが必要だが、現業が忙しくなかなか対応の時間が取れない。



サービス紹介

数多くのコンサルティング実績に基づいた経験から、**貴社に最適な人的資本経営**のありかたを策定していきます。

目標



**「企業価値」の定義と
ゴールの明確化**

人的資本経営の目的は「企業価値の向上」です。売上・利益・PBRなど、最終的な企業価値をゴールにおき、それに連動する戦略と施策をKPIを利用して効果検証することで、進捗管理と目標達成へに向けた各種施策、戦略の改善を行います。

戦略



**豊富なコンサル実績により
最適な手法を提供**

コトラの一通貫サービスでは、まず最初に現状分析を行います。そこから戦略立案、施策導入、効果検証、開示まで豊富な実績に基づいた進行プロセスにより、効果的な進め方ができるとともに一貫した説得力のあるストーリーを構築します。

手法



**推進メンバーから運用リ
ソースまでご支援**

コトラの本業である人材紹介サービスと連携し、さまざまな形態で貴社のリソース不足を解消します。推進の中心となるCHRO、HRBPのご紹介、実務を担う事務局、PMO、運用担当者など幅広くご支援し、確実な実行を支援します。

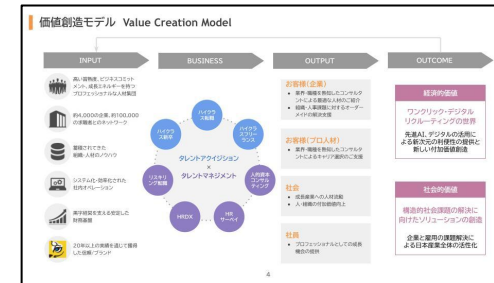


サービスの特徴① 企業価値向上とゴールの明確化

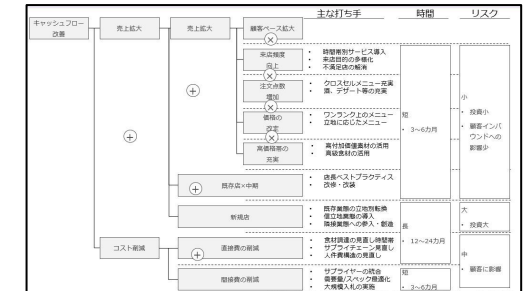
経営層との対話と人的資本の現状分析を通じてあるべき目標と **経営指標(KGIおよびKPI)を設定** します。
分析結果に基づき人的資本における「**価値創造プロセス図**」を作成し、取り組みの目的・ゴールを明確化します。

- ❑ 企業価値の定義・取り組み目的の明確化
- ❑ 現状分析によるAs-Isの可視化。
- ❑ ロジックツリー、ROIC逆ツリーの作成による目標との連動
- ❑ 定量的な目標(To-Be)の策定
- ❑ 価値創造モデルによる可視化

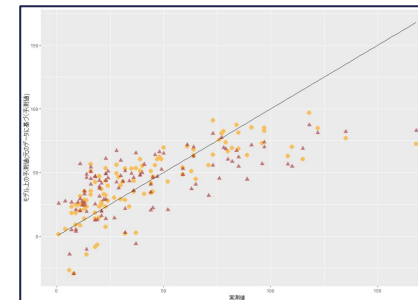
価値創造プロセス図



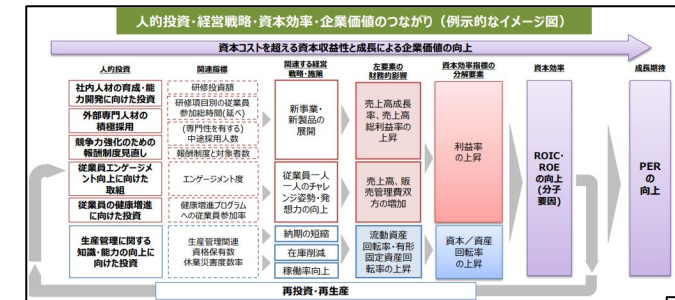
ロジックツリー分析



回帰分析・相関分析



ROIC逆ツリー



(出典: 人的資本可視化指針)



サービスの特徴② 一貫した説得力のあるストーリーの策定

企業理念・経営戦略に基づき、戦略から実行、開示まで **一貫通貫でご支援**。
社内外に対して **一貫した説得力のある人的資本経営** を構築し、**企業価値向上** を実現します。

「各施策が連動」+「一貫したストーリー」



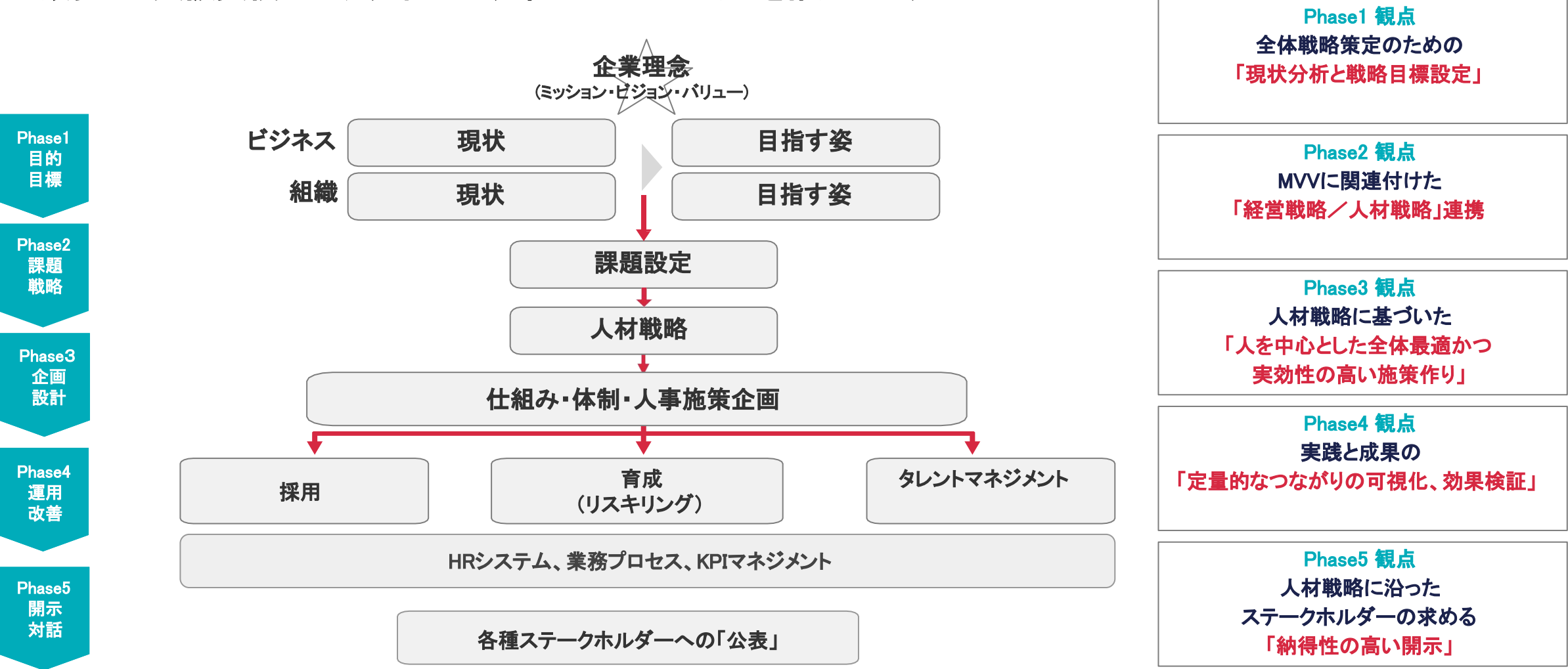
社内の全施策の連動による

企業価値の向上の実現



サービスの特徴③ 連動した体系的なプロジェクトの推進

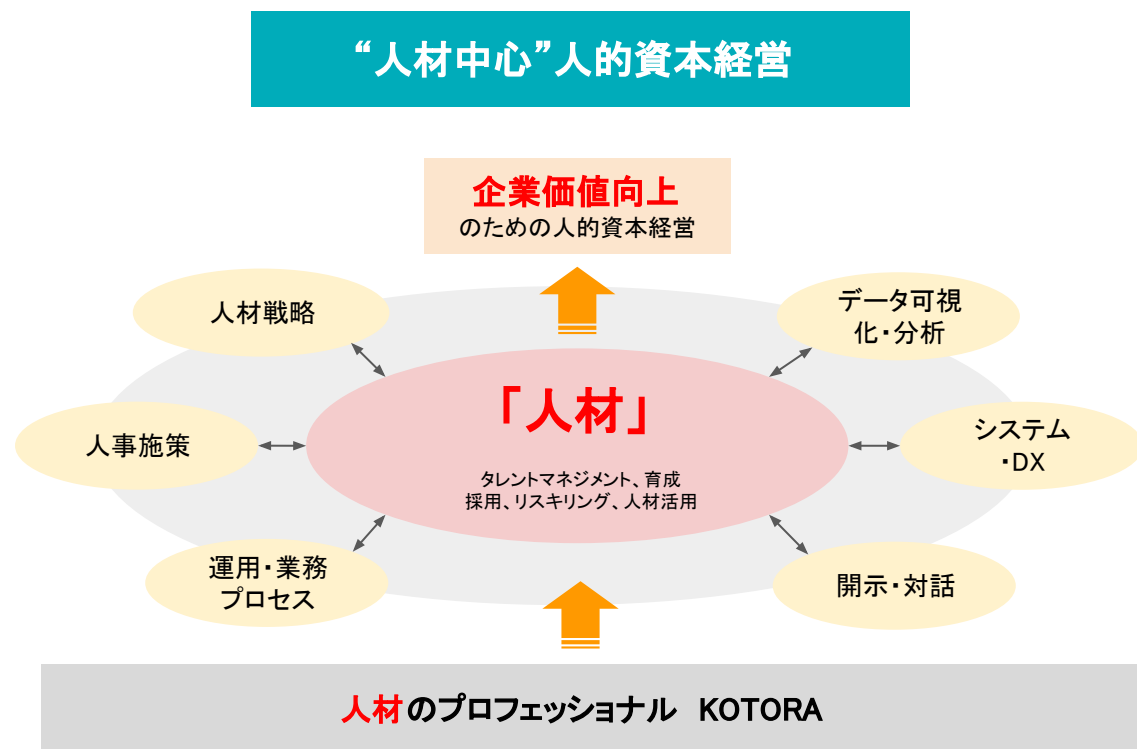
数多くの支援実績により効率的で効果的にプロジェクトを推進します



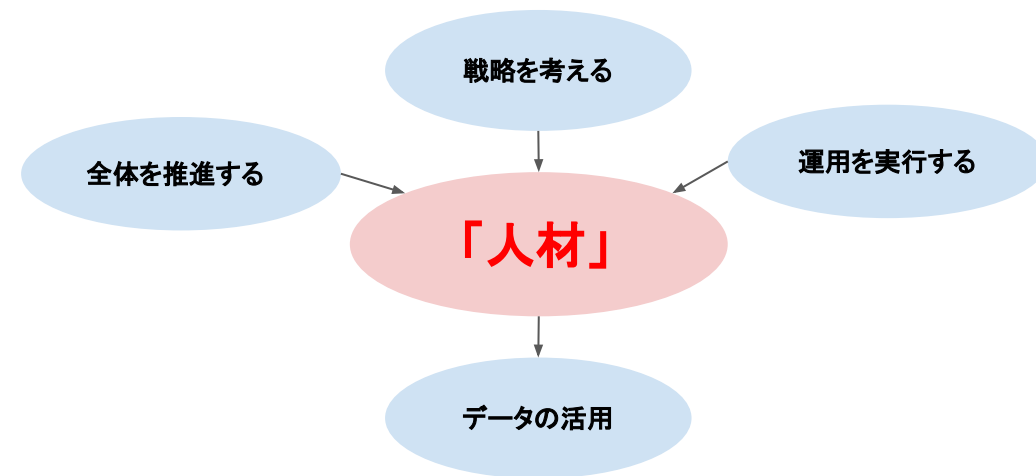
サービスの特徴④ 実行のための人材リソースの提供

どんなに立派な戦略を立てても実現されなければ意味がありません。

コトラは、「人材」を全ての中心として、人的資本経営を確実に「実現する」ための人的支援をいたします



- ❑ 経営戦略と連動した **人材戦略** の策定
 - ❑ 仕組み作り・体制作り。およびそのための **幹部人材** アサイン
 - ❑ 戦略を実行するための **企画・運用人材** アサイン
 - ❑ タレントマネジメントに基づいた **人材ポートフォリオ** 策定
 - ❑ **人材データ** に基づいた効果検証プロセスの構築
- ⇒ **全てコトラがご支援いたします**



サービスの特徴⑤ 中核をなす人事施策への専門性と提供実績

本サービスの中核となる「リソース支援」「タレントマネジメント」「人的資本開示」については
業界をリードする先進性とノウハウ、実績 を持ち合わせています

経営戦略と連動した人材戦略

リソース支援

「採用」「採用ブランディング」
「リスクリング(育成)」によるリ
ソース支援



コトラ
「ハイクラス人材紹介」



経済産業省「リスクリングを通じた
キャリアアップ支援事業」採択企業

タレントマネジメント

業務とスキルの可視化による
最適な人材ポートフォリオの策
定と実行支援

JOB定義・スキル可視化
人材アセスメント



コトラHRDX



エンゲージメントサーベイ

人的資本開示

専門資格を持った
コンサルタントによる
先進的な開示支援



ISO30414
リードコンサルタント



人的資本レポート People Fact Book



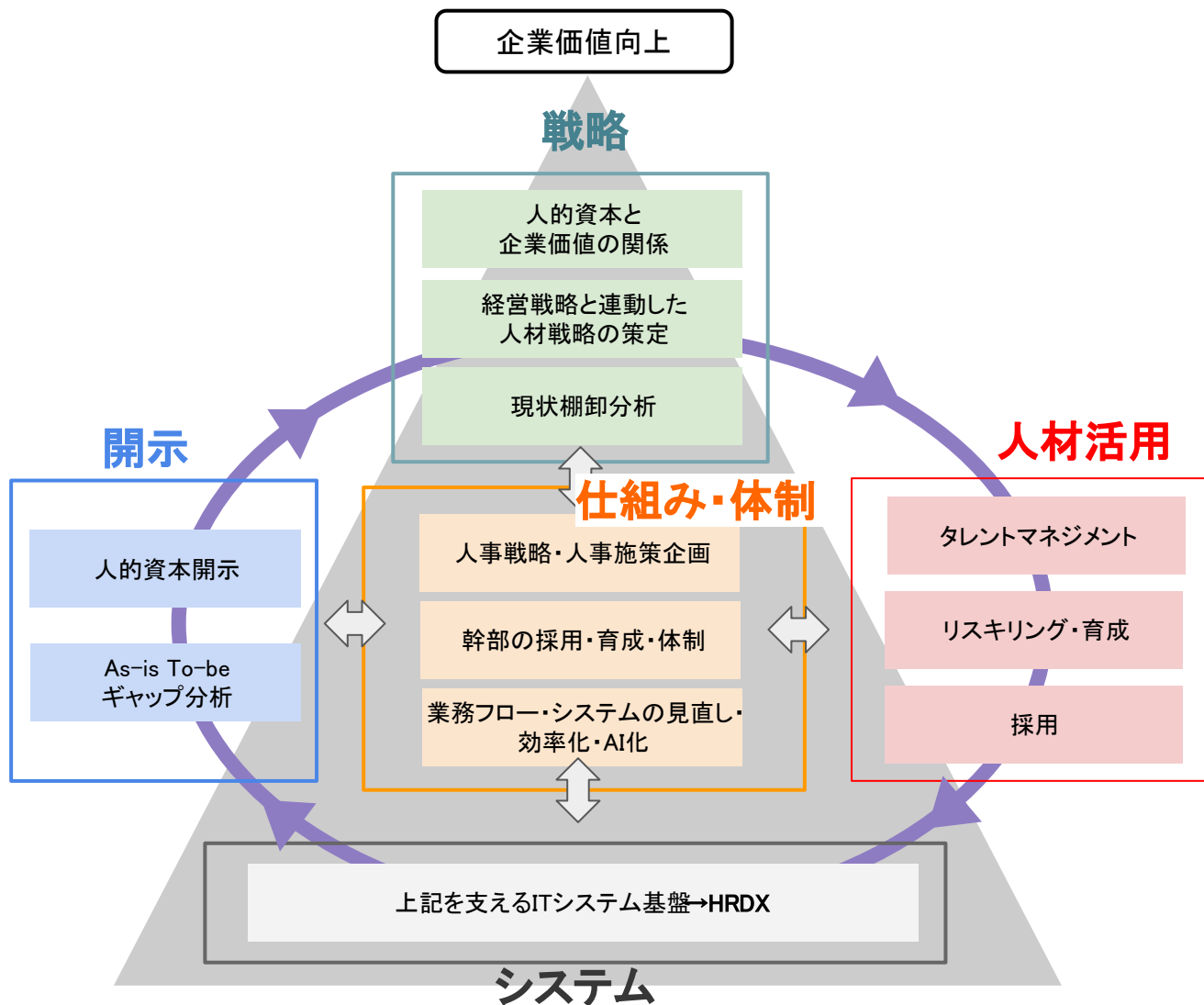
実績・事例



KOTORA

<https://consulting.kotora.jp/>

サービス全体構成



【コトラの一通貫サービスの特徴】

- 戦略から開示まで、全てが一体となり連動
- 特に経営幹部を中心とした「仕組み・体制作り」に強み
- 業務プロセス改善＋最適なリソースアロケーション支援

- 一貫した人的資本経営ストーリーの構築
- 常に実務を見据えた“根付く”戦略・設計
- リソース支援による確実な実現
- データを前提としたPDCA改善サイクル



各フェーズの実施項目詳細

支援内容【Phase1】「目的・目標」

全体戦略策定のための「現状分析と戦略目標設定」

Phase1

1. 経営層との対話

自社の人的資本経営への取組み状況の把握

- 経営視点での人的資本への取り組みの現状と意向確認
- ヒアリング内容に基づいた取組状況の可視化

2. 戦略目標設定

経営戦略に基づいた人的資本経営への取組みの意義・目的・ゴールの設定

- 経営目標達成のための人材戦略の目標設定
- 目的の再確認、プロジェクトゴールの明確化

3. 人事施策と企業価値の相関分析

企業価値の定義(PBR、ROIC等)と、人材への取り組みの相関分析

- 目標の数値化
- 取り組みの意義の明確化

コトラの提供ソリューション

- 現状棚卸分析(人的資本経営対応分析)
- 経営戦略と連動した人材戦略策定
- 業績と人事KPIの相関分析・回帰分析
- 企業価値定義・測定
- 市場調査、業界レポート
- セミナー、社内講習会講師

まずはしっかりと自社の状況を客観的に把握するとともに「なんのために人的資本経営に取り組むのか」を改めて確認し、認識を統一します



支援内容【Phase2】「課題・戦略」

MVVに関連付けた「経営戦略／人材戦略」の連携

Phase2

1. 市場分析・ポジショニング分析

マーケット、競合他社、自社の比較分析

- ポジショニングマップによる自社の取組状況の分析
- マーケット動向、ベンチマーク企業などとの比較による自社分析

2. ロジックツリー分析

経営戦略と人事施策(KPI)全体のつながりの可視化による連動ストーリーの作成

- 人的資本経営への取組みと経営戦略の連動性を示すことにより、人的資本投資を企業価値向上の関係性を示す
- 分析の過程で対応すべき課題の洗い出しも行う

3. 価値創造プロセス分析

フレームワークに沿った価値創造プロセスの可視化

- 人材版伊藤レポートなどのフレームワークを利用し、説得力のあるわかりやすい価値創造プロセス図を作成する
- これを貴社の人的資本経営の羅針盤とし個別人事施策の検討に活用する

コトラの提供ソリューション

- ❑ マーケットやベンチマーク企業、その他クライアント企業のニーズや課題に合わせたポジショニング分析
- ❑ 経営戦略と人材戦略、人事施策、人事KPIのつながりの整理、ロジックツリーの作成
- ❑ IIRCモデル、価値共創モデル、人材版伊藤レポート等を参考にした人材版価値創造モデルの作成

体系的に貴社の人的資本経営を分析し、社内外に開示可能な貴社の根幹となる人的資本経営コンセプト(価値創造プロセス)を明確化します



支援内容【Phase3】企画・設計

人材戦略に基づいた「人を中心とした全体最適かつ実効性の高い施策作り」

Phase3

1. 核となる組織・体制作り

CHROをはじめとした力強い人的資本経営推進体制の構築

- 人材戦略に基づき貴社のあるべき組織の姿を描き、実現するために必要な推進体制の定義を行う
- 幹部人材を中心とした人材要件定義と手配
- リソースアロケーション計画の作成と、採用手配

2. 人事施策の戦略立案・企画

経営戦略と連動した人材戦略の策定と各人事施策の企画

- 経営戦略、組織・体制、システム、業務プロセスに基づいた人材戦略の策定
- 人材戦略に基づいた人事施策の企画立案

3. 人事施策企画・業務・システムの要件定義

人材、業務、システムの三位一体の体制づくり

- 人的資本経営を実現するために必要なシステム、業務フローを定義する。
- 業務要件定義の明確化は職務要件定義(JD)の明確化と連動する。

コトラの提供ソリューション

- ❑ プロフェッショナル人材紹介
- ❑ 経営幹部紹介(CHRO、社外取締役等)
- ❑ 組織構築コンサルティング
- ❑ 業務要件定義(業務フロー)作成支援
- ❑ HRDX構築
- ❑ Salesforceアプリケーション開発
- ❑ 人材戦略企画策定

人的資本戦略を実現するための現実的な体制作りを行います。また、コア人材が中心となり、人材・業務・システムが一体となった仕組みを作ります。



支援内容【Phase4】運用・改善

実践と成果の「定量的なつながりの可視化、効果検証」

Phase4

1. KPI管理を前提とした効果検証と改善

人材戦略に基づいたKPI設定とAs-is To-be分析による効果検証

- 人材版伊藤レポートに基づく、定量的な人的資本の把握と活用
- 経営判断への利用と改善サイクル（PDCA）の確立

2. 各施策の導入・運用における人材リソース支援

業務要件、人材要件を考慮したリソースマネジメント手法の確立と最適化活動

- 人材ポートフォリオに応じた適切な手法による適切なリソースアサイン（採用、配置、リスキリング等）

コトラの提供ソリューション

- 人事制度構築
- 評価・報酬制度構築
- 採用ブランディング支援
- ジョブ型人事制度構築
- ジョブ定義・スキル定義
- タレントマネジメント構築・運用
- リスキリング制度設計支援
- 女性活躍、DEIB支援
- エンゲージメント調査、価値観サーベイ

- 戦略に基づいた人事施策の導入・運用・効果検証
- 業務に応じた最適なリソースのアサイン



支援内容【Phase5】開示・対話

人材戦略に沿った、ステークホルダーの求める「納得性の高い開示」

Phase5

1. 人的資本開示戦略の策定

開示フレームワークや開示戦略、ストーリーの策定支援

- 貴社の開示に最適な方策の選定
- 伊藤レポート等、フレームワークに基づいた開示ストーリー構成支援

2. 人的資本レポート作成支援

貴社の人材戦略を効果的に伝えるレポートの構成から作成まで支援

- 豊富な他社開示事例を踏まえた各種開示資料の作成支援
- ISO30414準拠レポート作成による認証取得支援

3. エンゲージメント向上支援

投資家エンゲージメント向上や採用効果向上など、戦略に応じた総合開示ブランディング支援

- 開示の効果をさらに向上させるための各種施策のご支援

コトラの提供ソリューション

- ❑ 有価証券報告書作成支援
- ❑ 統合報告書作成支援
- ❑ 「ISO30414」認証取得支援
- ❑ 人的資本レポート「People Fact Book」制作支援
- ❑ 採用ピッチ資料作成支援

適切なターゲットに効果的な訴求を行うために、開示物の制作からコミュニケーションまでご支援いたします



ご利用の流れ

お問い合わせ

まずは info_consulting@kotorajpまでお問い合わせください。
ご相談内容を確認の上、担当者よりご連絡いたします。

ヒアリング

お客様の現状や課題感を担当者がヒアリングいたします。
打ち合わせの日時についてご連絡をいたします。

ご提案

お客様の課題に対して最適なコンサルティングプランをご提案いたします。

ご契約・PJスタート

契約書のご締結をいただき、プロジェクトを開始いたします。
キック・オフミーティングにて今後の進め方の確認をいたします。



メンバー紹介

人的資本経営に精通したメンバーがご支援いたします
業界や業務を深く理解した人材が多い点がサービスの強みにつながっています



吉澤 将士

CX推進部長

早稲田大学教育学部卒。不動産会社にて新築マンション営業・広告宣伝・販売戦略立案・マーケティング業務、都内オフィスビルのリーシング業務・大型オフィスビルのPM業務全般（賃料改定交渉・ビル運営計画策定実施・イベント企画実施・協力会社指導・大型リニューアル工事対応等）に従事。



杉江 幸一郎

ディレクター

東京大学経済学部経営学科卒。大手メーカー、通信事業者、IT企業など上場事業会社にて経営戦略、事業企画、新規事業立ち上げ等の責任者を歴任。上場企業の取締役、CISOおよびISO事務局を担当。コトラでは、人的資本経営のコンサルティングに従事。ISO30414リードコンサルタント。ESG情報開示研究会、人的資本経営コンソーシアム、地方創生SDGs官民連携プラットフォーム会員。



村上 慶

シニアコンサルタント

東北大学法学部卒。東海銀行（現三菱UFJ銀行）にて有価証券運用を担当。地方銀行及びトヨタファイナンシャルサービスにて市場リスク管理に従事後、年金コンサルティング会社で資産運用アドバイザーを担当。CFA協会認定証券アナリスト。

コトラでは人的資本経営、ISO30414、ESG開示業務、SDGs支援、年金資産運用に関するコンサルティング業務に従事。ISO30414 Lead Auditor/Consultant Certification資格所持者。



蘇木 亮太

コンサルタント

同志社大学法学部卒。大手教育系企業でのコンサルタント経験を経て、金融系スタートアップに入社。組織人事企画チームに所属し、制度運用やエンゲージメント向上施策、DE&I推進、研修開発等を担当。

コトラでは、有価証券報告書・統合報告書における人的資本開示、ISO30414、人材ポートフォリオ作成支援等に従事。ISO30414リードコンサルタント資格/日本ディープリング協会G検定保有者。



会社概要

人が変われば、企業が変わる 仕組みが変われば、人が生きる

プロフェッショナルが活躍する社会をつくる

コトラは、ハイクラス人材紹介、業務委託人材紹介、DX支援、人的資本コンサルティングなど、
組織課題を解決するソリューション提供カンパニーです。



商号	株式会社 コトラ
代表	代表取締役社長 大西利佳子
事業内容	人材紹介、人事組織コンサル、DX支援
設立	2002年10月4日
本社	東京都港区赤坂1-7-19 キャピタル赤坂ビル
TEL	03-5277-7050
Webサイト	https://www.kotora.co.jp/
従業員数	86名(うちコンサルタント48名) 2024年6月現在



KOTORA

<https://consulting.kotora.jp/>

お問い合わせ

株式会社コトラ

東京都港区赤坂1-7-19
キャピタル赤坂ビル2F・8F

お問い合わせ・申し込み



03-6277-7050



info@kotorajp



www.kotoraco.jp



人的資本 コンサルティング



KOTORA

<https://consulting.kotorajp/>

APPENDIX

コトラの人事施策サービス

【Phase4】にて導入する各種人事施策について、コトラでは各種サービスをご用意しております。

コトラの人事サービスは、一気通貫サービスとしてPhase1～Phase5までと連携した内容となっており、貴社の総合的な人的資本経営に効果的に役にお役に立つものとなっております。

プロフェッショナル人材紹介

コトラの中核事業である「コトラ ハイクラス転職」は、金融・IT・コンサル・製造業・事業会社のスペシャリスト層や、経営層を中心とした、ハイクラス向け人材紹介サービスです。

CHROをはじめとした経営幹部、プロジェクトマネージャー、HRBP、管理職層など数多くのハイクラスな人材を、スピーディかつ的確に企業様向けに紹介しています。



主な業界: 金融業界、コンサルティングファーム、監査法人、大手商社、大手製造業、ベンチャー企業、ファンド投資先企業など

有効求人企業数
1,800社

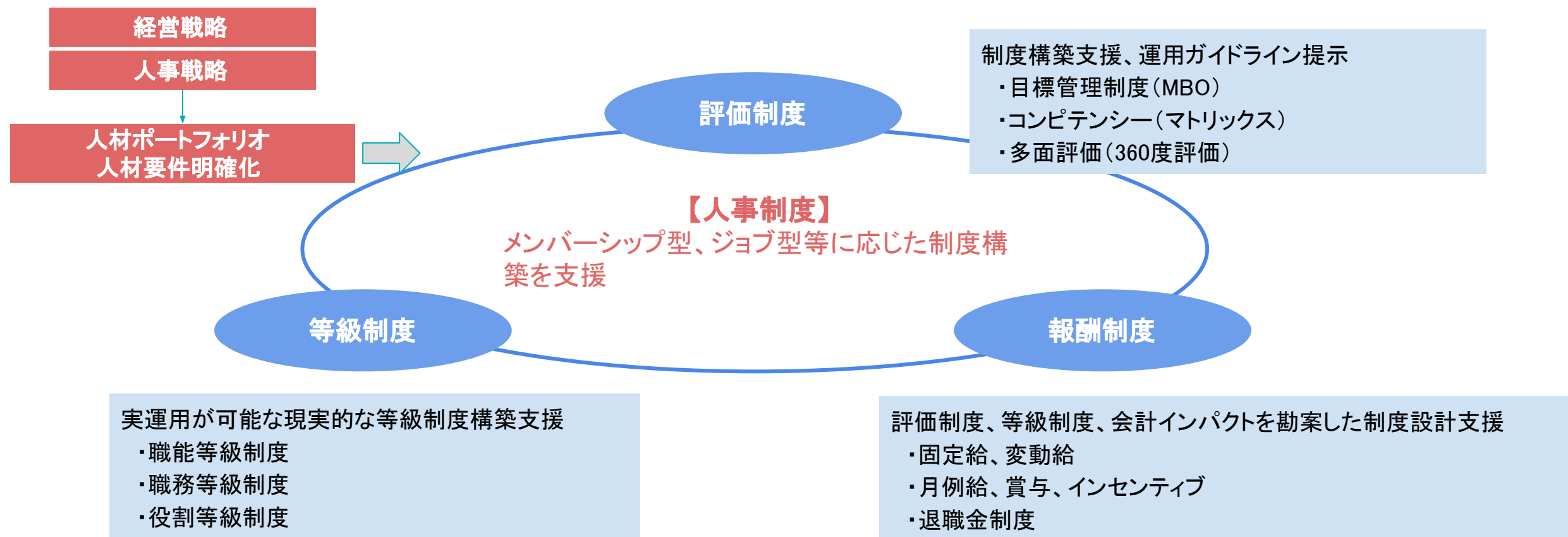
有効求人数
27,000件

登録者数
104,000人



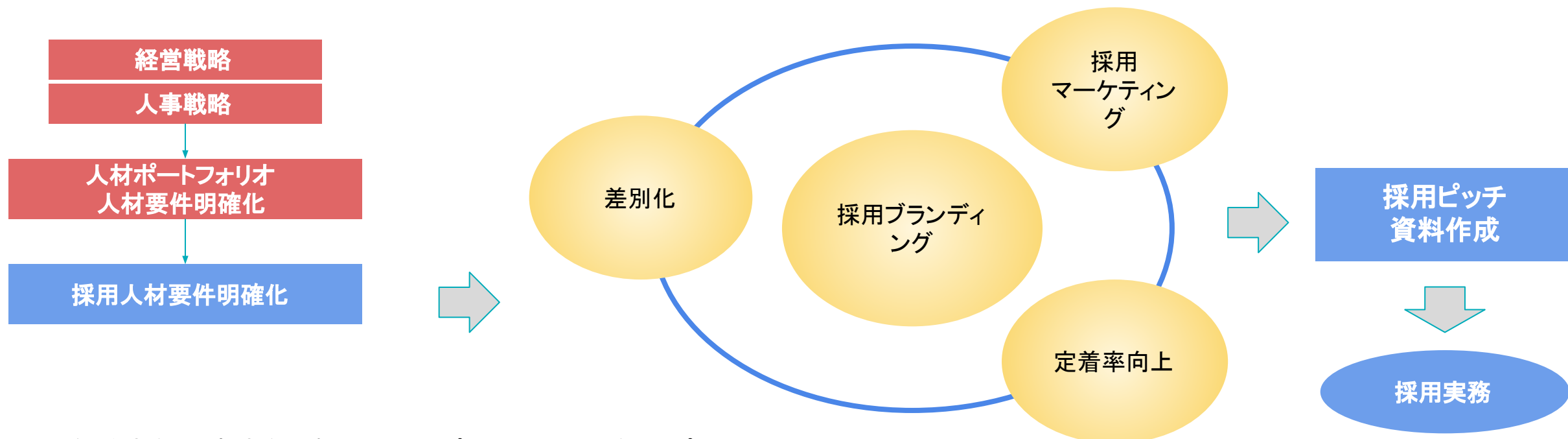
人事制度(評価・報酬)改定の支援

評価、報酬制度は従業員のモチベーションやエンゲージメント、ひいては企業の生産性にも影響する重要な制度です。
当社は、経営戦略、人事戦略を踏まえた制度の構築・改定・運用の支援をいたします。



採用／採用ブランディング支援

採用戦略の策定、推進に当たっては、企業の将来の人材ポートフォリオを意識することが重要です。当社は、採用計画、採用実務の人的リソース、採用ピッチ資料作成等の幅広い支援をいたします。



- 経営戦略、人事戦略を踏まえた人材ポートフォリオの検討、ポートフォリオ構築に向けての採用人材の要件定義を一貫して支援
- 採用に効果的なピッチ資料の作成を支援
- 採用業務での工数が多い実務部分への人的リソースの支援



ジョブ型人事制度導入支援

ジョブ型人事制度の導入は、採用、育成、評価、報酬等人事制度の多くの面に影響を与えます。
当社は、企業特性に応じた現実的なステップを示した上で、ジョブ型人事制度の導入を支援します。



ジョブ型移行に伴い必要になる以下の支援

- 移行ステップ検討支援
- ジョブ定義、スキル定義の策定支援
- 採用方針検討、社内公募、キャリア開発、育成計画検討支援
- 制度に応じた評価制度、報酬制度の構築支援

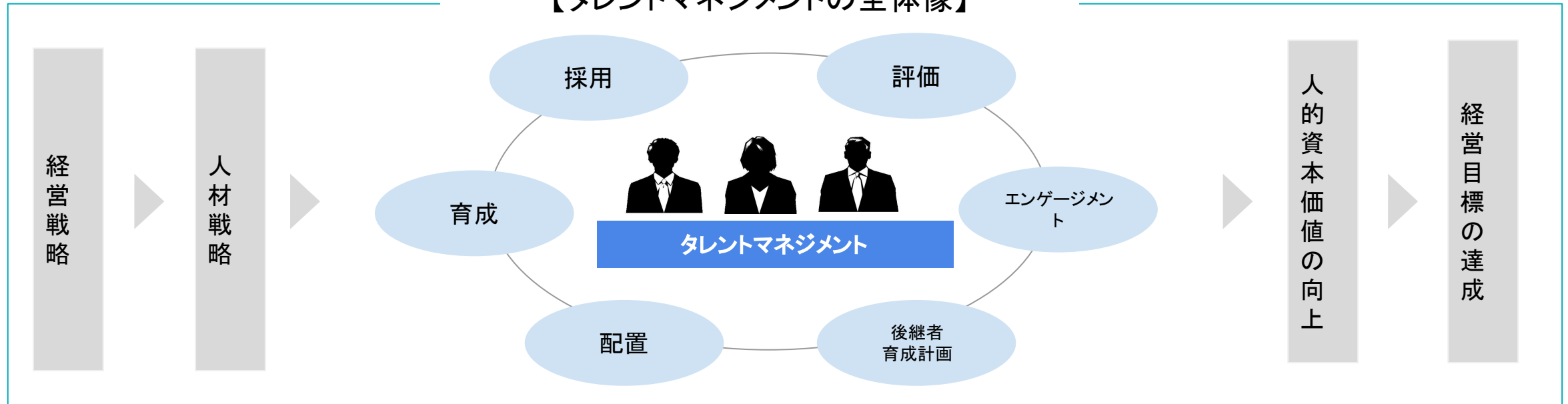


タレントマネジメント支援

人的資本経営の根幹はタレントマネジメントです。

当社は、ジョブ型人事制度の場合に特に重要となる「JOB定義」「スキル可視化」をサポートします。

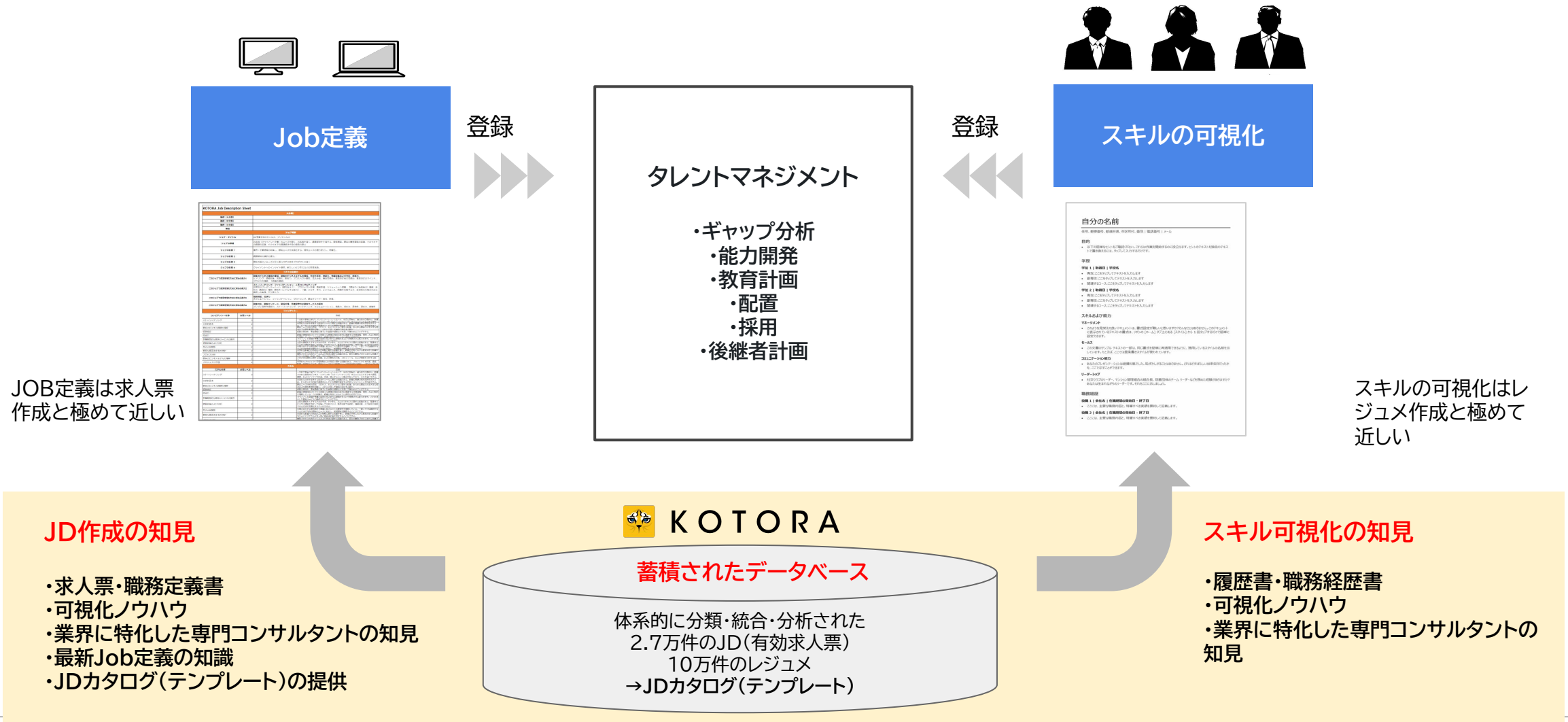
【タレントマネジメントの全体像】



- ジョブ型人事制度ではタレントマネジメントで最初にやるべきは「JOBの定義」と「スキルの可視化」
- 一方で「JOB定義」「スキル可視化」は、企業ごと・部署ごと・チームごとに個別に定義する必要がある、対応には多くのリソースも必要



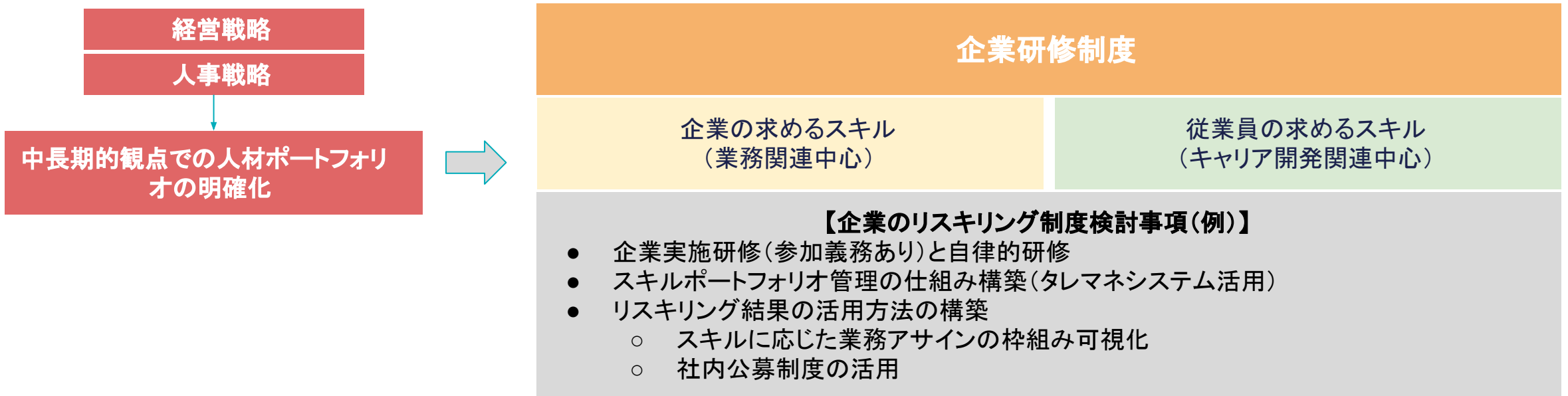
JOB定義・スキル可視化支援



リスキリング制度設計支援

企業が経営戦略を実現するために必要な従業員のスキル向上と従業員が自らのキャリア形成のために期待するスキル向上の機会の提供が求められる傾向が強くなっています。

当社は経営戦略及び人事戦略を理解した上で、リスキリング制度の設計を支援します。尚、従業員エンゲージメント調査結果等を参考にすることがあります。



- 上記リスキリングの枠組み構築及びキャリア開発の仕組み構築を支援
- 発展的には自律的キャリア開発仕組み構築も有効であり、その支援も可能。



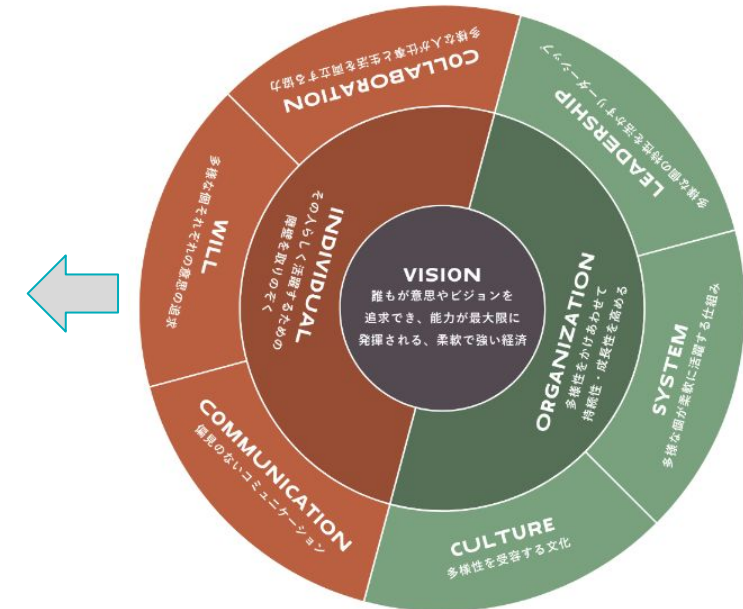
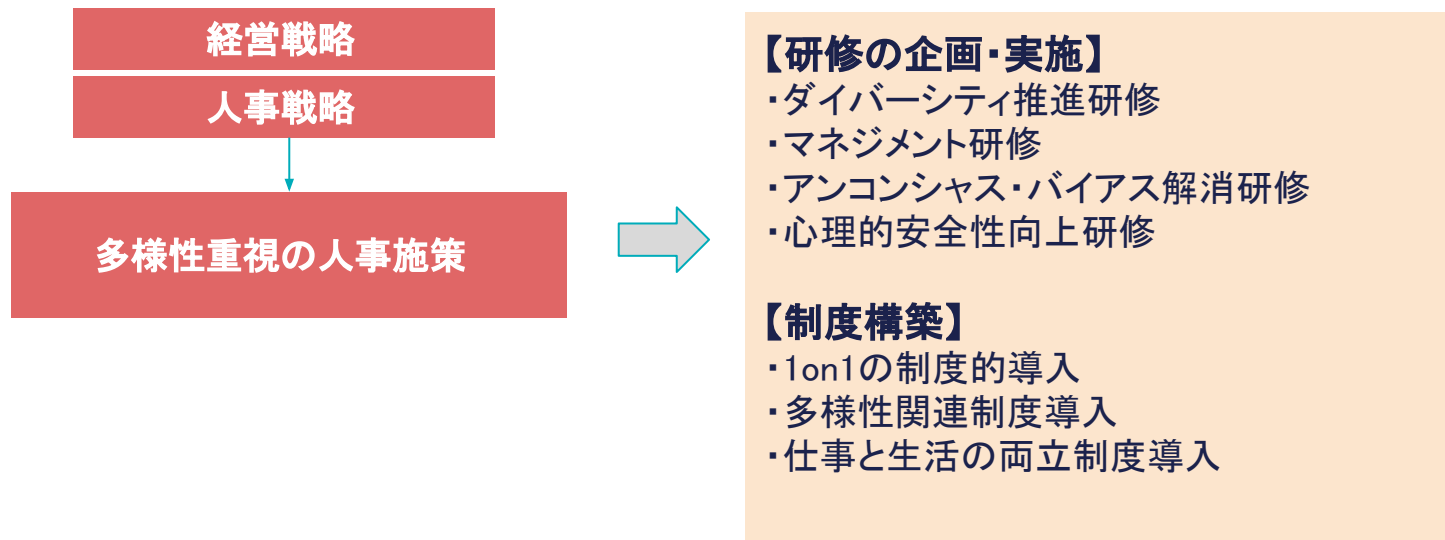
DEI&B／女性活躍推進の支援

企業はダイバーシティ経営を進めることにより、イノベーションを生み出し価値創造につながるとともに、従業員エンゲージメントの向上により生産性や従業員の定着に効果があると言われています。

当社は人事の視点からのダイバーシティ推進を支援いたします。

特に、開示の求められている女性活躍推進については「人的資本アカデミー」による研究会もご用意しております。

【経産省ダイバーシティコンパス】

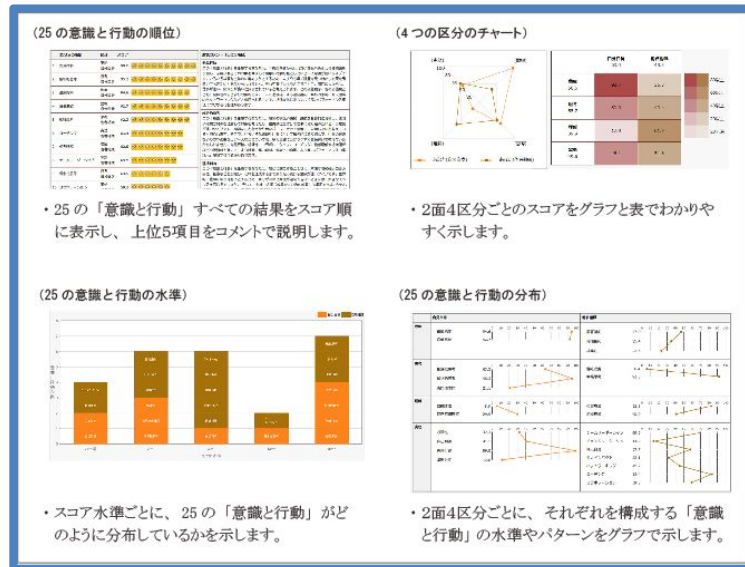


- ダイバーシティ推進の枠組み検討の支援～柔軟な働き方と合わせて検討が必要
- 人的資本アカデミーの実施
- 研修講師の派遣(当社協力企業から派遣)



コトラHRサーベイ

コトラが独自に開発した価値観に対する測定ツールです。
25の「意識と行動」に関する質問に答えることで結果が得られます。



コトラHRサーベイは、ビジネスシーンでの活用を重視し、**コトラが独自に開発した**、あなたの仕事における**価値観を測定**するサーベイです。20分ほどのサーベイを受検いただくと、あなたがビジネスシーンで効果を発揮できる**「意識と行動」を25項目で分析**することができます。仕事における価値観の棚卸し、価値観に合う仕事の分析にご活用ください。

また、チームでの受検も可能です。メンバーの価値観に応じた育成や職務アサインにもぜひご活用ください。

<https://www.kotora.jp/co/index.cfm?event=assessment.index>



EOF

